



สำนักพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

กลยุทธ์

การวางแผนทรัพยากรมนุษย์



658.301

ภ273ก

2561

จ.1

ภาวิณี เพชรสว่าง

สารบัญ

คำนำ

สารบัญ

ส่วนที่ 1 : บทนำ	1
บทที่ 1 สภาพแวดล้อมที่มีผลกระทบต่อกลยุทธ์ การวางแผนทรัพยากรมนุษย์	3
บทที่ 2 ภาพรวมกลยุทธ์การวางแผนทรัพยากรมนุษย์	19
ส่วนที่ 2 : การวางแผนทรัพยากรมนุษย์	41
บทที่ 3 การวิเคราะห์งาน (Job Analysis)	43
บทที่ 4 กระบวนการพยากรณ์ทรัพยากรมนุษย์ (HR Forecasting Process)	53
บทที่ 5 ความต้องการทางทรัพยากรมนุษย์ (HR Demand)	63
บทที่ 6 การจัดหาทรัพยากรมนุษย์ (HR Supply)	75
ส่วนที่ 3 : กลยุทธ์การจัดการทรัพยากรมนุษย์	93
บทที่ 7 การบริหารผู้สืบทอดตำแหน่งงาน (Succession Management)	95
บทที่ 8 การลดขนาดองค์กร และการปรับโครงสร้างองค์กร (Downsizing and Restructuring)	109
บทที่ 9 การควบรวมกิจการ และการซื้อกิจการ (Merger and Acquisition)	121
บทที่ 10 การจ้างหน่วยงานภายนอก (Outsourcing)	139
ส่วนที่ 4 : การประเมินกลยุทธ์การจัดการทรัพยากรมนุษย์	149
บทที่ 11 การประเมินผลกิจกรรมทางทรัพยากรมนุษย์ (Evaluation of HR Programs)	151
บทส่งท้าย	169
บรรณานุกรม	171