



หลายคนขยัน ซื่อสัตย์ อดทน แต่ทำไมไม่ได้เป็นผู้บริหาร
หรือความคิดทำไปซะ แล้วพัฒนามุมมองใหม่ให้เทียบคน

ปั้นตนเอง ให้เป็น ผู้บริหาร

ราเชนทร์ พันธุ์เวท

658.4
ร252ป
2557
จ.1

[สารบัญ]

บทที่ 1	เราอยู่ไหน และจะไปไหน แล้วจะไปอย่างไร (Career path)	10
บทที่ 2	ชกให้เข้าตากรรมการ (Competency & KPI)	18
บทที่ 3	พัฒนาอะไร ตำแหน่งขึ้นไร (6Q & Skill ของคน)	26
บทที่ 4	นกไม่มีชนคนไม่มีเพื่อนชั้นที่สูงไม่ได้	34
บทที่ 5	การบริหารเพื่อนร่วมงาน และผู้ใต้บังคับบัญชา	42
บทที่ 6	เส้นทางนี้ ไม่มีกสิบกุหลาบ ตอนที่ 1	50
บทที่ 7	เส้นทางนี้ ไม่มีกสิบกุหลาบ ตอนที่ 2	62
บทที่ 8	การบริหารเจ้านาย	70
บทที่ 9	ผู้จัดการมือใหม่ แต่ไม่ไ่ก่อน	78
บทที่ 10	งานคือคน คนคืองาน แยกบริหารไม่ได้	92
บทที่ 11	การสร้างแรงจูงใจให้มีไฟเกินร้อย	104



บทที่ 12	การมอบหมายงาน ให้ได้ผลเกินคาด	116
บทที่ 13	การคิดเชิงระบบ (Systemic Thinking)	124
บทที่ 14	เลือกคนให้โดนจริตงาน (Job Competency)	136
บทที่ 15	หน้าที่ไม่ชัด หรือชัดเกินไป (Job Description)	146
บทที่ 16	ตีแตกเป้าหมาย นำไปสู่การปฏิบัติ (KPI to Action Plan)	156
บทที่ 17	วัดค่าไม่ได้ บริหารผลงานไม่ได้ (ประเมินผลงานบนฐาน KPI, Competency)	164
บทที่ 18	พลังแห่งการสื่อสารภายในองค์กร	174
บทที่ 19	องค์กรแห่งเงิน และ ความสุข (Happy & Success Work Place)	188
บทสรุป		200