



กลยุทธ์

การสรรหาบุคลากร

658.3112
ก9143ก
2555
จ.1



ทั้งก

คนทั้งภายในและภายนอกองค์การ
แบบต่าง ๆ ที่เป็นจุดสนใจของคนรุ่นใหม่
และสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของพฤติกรรมคน

▪ ความหมายและความสำคัญของการสรรหาบุคลากร	10
▪ ระบบของการสรรหาบุคลากร	14
▪ กระบวนการในการสรรหาบุคลากร	20
▪ กลยุทธ์ในการสรรหาบุคลากร	26
▪ การประกาศรับสมัครงานควรมีรายละเอียดอะไรบ้าง	30
▪ คุณสมบัติของคน หา คน	34
▪ ผู้ทำหน้าที่รับสมัครจะต้องปรับตัวอย่างไร	38
▪ ช่วงเวลาที่เหมาะสมในการสรรหาพนักงาน	42
▪ วิธีการสรรหาบุคลากรจากภายในองค์กร (Internal Recruitment)	48
▪ วิธีการสรรหาบุคลากรจากภายนอกองค์กร (External Recruitment)	58
▪ ข้อผิดพลาดที่มักพบในการสรรหาพนักงาน	78
▪ ตัวชี้วัดในการสรรหาบุคลากร	84
▪ แนวทางการสรรหาบุคลากรในโลกยุคใหม่	92
▪ คนยุคใหม่ : วิธีการสรรหาที่สอดคล้อง	102
▪ การสรรหาคนเชิงรุก (Proactive Recruitment)	112
▪ ประวัติเก่าที่เคยปฏิเสธไปแล้วมีประโยชน์อย่างไร	118
▪ การเก็บค่าธรรมเนียมในการสมัครงาน	122
▪ การตกเชื่อมกับการสรรหาบุคลากร	126
▪ การสรรหาบุคลากร : กลยุทธ์ในการแข่งขันขององค์กร	132
▪ ปัญหาการสรรหาคนของบริษัทขนาดเล็กและขนาดกลาง	136
▪ การทำให้องค์กรถูกจัดอันดับว่าน่าทำงานที่สุด	140

ภาคผนวก

นโยบายและกลยุทธ์การสรรหาบุคลากร

- บริษัท กรุงเทพ ซินธิติกส์ จำกัด (BST) 156
- และบริษัท บีเอสที อีลาสโตเมอร์ส จำกัด (BSTE) 156
- บริษัท ทีซีซี แลนด์ จำกัด 163
- บริษัท เหล็กสยามยามาโตะ จำกัด 174
- บริษัท ที ไอ พี เอส จำกัด (ท่าเรือบี4) ท่าเรือแหลมฉบัง กลุ่มโลจิสติกส์ 183
- บริษัท ชัมมิต โอโตซีท แมนูแฟคเจอร์ส จำกัด 190
- โรงพยาบาลกรุงเทพ หาดใหญ่ 193
- โรงพยาบาลศิริราช ปิยมหาราชการุณย์ 201