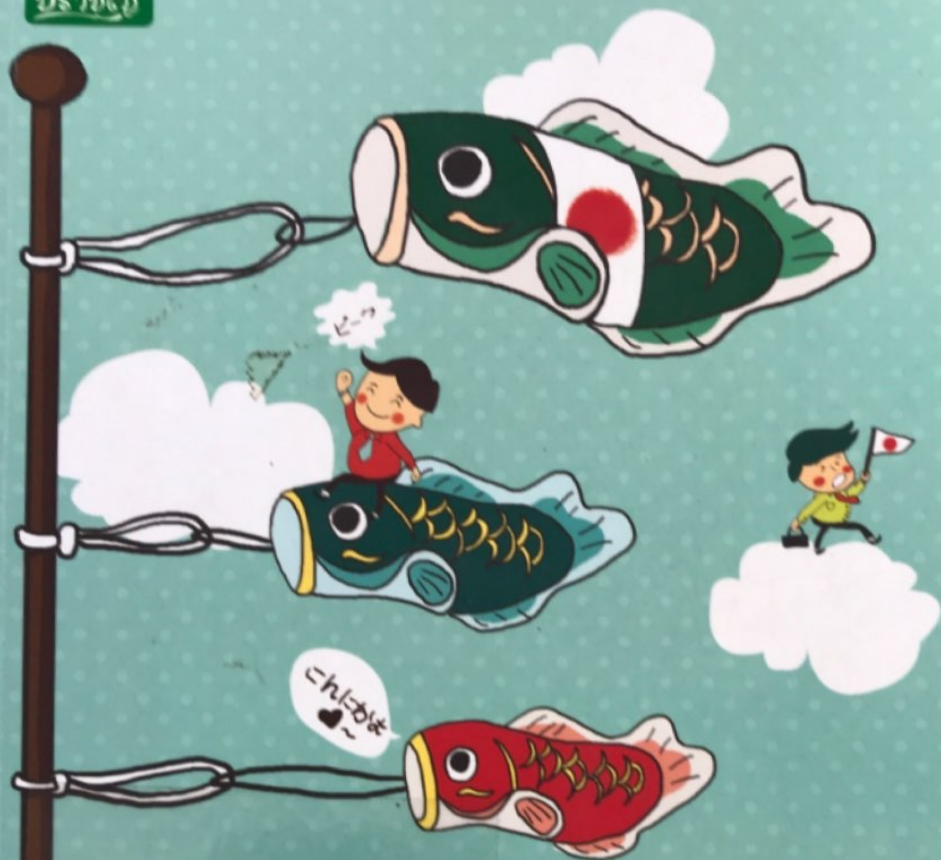




ก.ย. ๖
แ
เป

658.00952
ถ159ห
2556

๒.๑

หลักการ
บริหาร
งาน **สไตล์**
ญี่ปุ่น

กนอมศักดิ์ จิราวุธสวัสดิ์



8

“การบริหารงานสไตล์ญี่ปุ่น”

คนรุ่นใหม่ทำงานอย่างไรให้ก้าวหน้า

14

ลักษณะเฉพาะตัวของการบริหารแบบญี่ปุ่น
ที่คนไทยต้องรู้

- การจ้างงานแบบตลอดชีพ
- การบริหารงานแบบกลุ่ม
- การบริหารงานด้วยนักบริหารมืออาชีพ

30

ความสัมพันธ์ระหว่างธุรกิจกับรัฐบาลที่เหมาะสม

32

การพัฒนาการบริหารเข้าสู่ระบบใหม่

40

พฤติกรรมการบริหารงานแบบญี่ปุ่น

46

พลังการบริหารคน “ญี่ปุ่น” เป็นแบบชาตินิยม

50

รูปแบบการบริหาร

52 กลยุทธ์การบริหารที่น่าสนใจ

- เน้นกระบวนการอบรมสั่งสอนพนักงาน
- วิธีการในการบริหาร
- ระบบการประเมินผล
- ความสำคัญของการทำงานเป็นทีม
- การสื่อสารข้อความแบบเปิด
- การมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ
- ให้ความสนใจในตัวพนักงาน

64 “โคเซ็น” ฤกษ์แจสู่ความสำเร็จบริหารธุรกิจแบบญี่ปุ่น

72 แนวโน้มในอนาคตของระบบการบริหารงานแบบญี่ปุ่น

82 เหล้าเก่าในขวดใหม่ “ระบบซุกโคะ”

88 กรณีศึกษา : แนวคิดการทำงานแบบญี่ปุ่น

96 HR มีอาชีพ : การจัดการข้ามวัฒนธรรม
(เปรียบเทียบระหว่างญี่ปุ่นกับไทย)

102 อุปสรรค-ปัญหาในการทำงานกับคนญี่ปุ่น

118 กรณีตัวอย่าง “อิม่าอิ ฮิโรชิ”

อดีตผู้บริหาร บริษัทโตโยต้า มอเตอร์
ประเทศไทย จำกัด

124 ท้ายเล่ม : ศึกษาบทเรียน
การทำธุรกิจ (ญี่ปุ่น)

