



สำนักพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

พิมพ์ครั้งที่ 2 ฉบับปรับปรุงใหม่

ผู้นำกับการจัดการ การเปลี่ยนแปลง

Leadership and Change
Management

658.406
พ32พ
2554
ฉ.1

พิชาภพ พันธุ์แพ

คำนำ

สารบัญ

ส่วนที่ 1 ความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับผู้นำ

บทที่ 1 แนวความคิดและความหมายของภาวะผู้นำ	1
1.1 ความจำเป็นในการศึกษาผู้นำ	2
1.2 ความคิดและความเป็นมาในการศึกษาผู้นำ	5
1.3 ความหมายของภาวะผู้นำ	9
1.4 องค์ประกอบของผู้นำ	12
1.5 สาเหตุที่บุคคลเป็นผู้นำ	15
1.6 แหล่งที่มาของอำนาจในตัวผู้นำ	17
1.7 ความแตกต่างระหว่างผู้นำและผู้บริหาร	20
1.8 ระดับของผู้บริหารในองค์การ	24
1.9 ทักษะของผู้บริหารในองค์การ	25
สรุป	27
กิจกรรม	28
เอกสารอ้างอิง	31

บทที่ 2 ทฤษฎีผู้นำ	33
2.1 ความสำคัญของการศึกษาทฤษฎีผู้นำ	35
2.2 ความเป็นมาของการศึกษาทฤษฎีผู้นำ	36
2.3 แนวทางการศึกษาผู้นำแบบดั้งเดิมหรือประเพณีนิยม	39
2.4 แนวทางการศึกษาผู้นำแบบร่วมสมัย	80
สรุป	99
กิจกรรม	100
เอกสารอ้างอิง	102

บทที่ 3 บทบาทและหน้าที่ของผู้นำ	105
3.1 ความหมายของบทบาทหน้าที่	106
3.2 บทบาทหน้าที่ของผู้นำตามแนวความคิดของเฮนรี มินท์เบิร์ก	107
3.3 บทบาทหน้าที่ของผู้นำตามแนวความคิดของแกรี ยุคส์	110
สรุป	118
กิจกรรม	119
เอกสารอ้างอิง	121
 ส่วนที่ 2 แนวคิดเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงองค์การ	
บทที่ 4 แนวคิดเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงองค์การ	123
4.1 ธรรมชาติของการเปลี่ยนแปลง	126
4.2 ชนิดและแนวทางในการเปลี่ยนแปลงองค์การ	139
สรุป	147
กิจกรรม	148
เอกสารอ้างอิง	151
 ส่วนที่ 3 บทบาทของผู้นำกับกระบวนการและปัจจัยสนับสนุนการเปลี่ยนแปลง	
บทที่ 5 บทบาทผู้นำกับการเปลี่ยนแปลงองค์การ	153
5.1 บทบาทผู้นำในการเปลี่ยนแปลงองค์การ	154
5.2 การจัดการการเปลี่ยนแปลงองค์การ	160
5.3 ผลกระทบของการเปลี่ยนแปลง	168
สรุป	173
กิจกรรม	174
เอกสารอ้างอิง	177
 บทที่ 6 การสร้างวิสัยทัศน์ในผู้นำเพื่อการจัดการเชิงกลยุทธ์สำหรับการเปลี่ยนแปลงองค์การ	179
6.1 ผู้นำเชิงกลยุทธ์กับบทบาทในการนำการเปลี่ยนแปลง	180

6.2	วิสัยทัศน์กับความเป็นผู้นำ	181
6.3	ผู้นำกับการจัดการเชิงกลยุทธ์	187
6.4	ผู้นำกับการถ่ายทอดวิสัยทัศน์	193
	สรุป	195
	กิจกรรม	196
	เอกสารอ้างอิง	199
บทที่ 7	บทบาทผู้นำกับการสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์การ เพื่อการเปลี่ยนแปลง	201
7.1	แนวความคิดและความหมายของค่านิยม	202
7.2	ผู้นำกับวัฒนธรรมองค์การ	203
7.3	บทบาทผู้นำในการส่งเสริมค่านิยมทางจริยธรรม	219
	สรุป	221
	กิจกรรม	222
	เอกสารอ้างอิง	225
บทที่ 8	ผู้นำกับปัจจัยที่ส่งเสริมต่อการเปลี่ยนแปลงองค์การ	227
8.1	สไตล์หรือรูปแบบผู้นำที่ส่งเสริมการเปลี่ยนแปลง	229
8.2	หน้าที่สำคัญที่ส่งเสริมการเปลี่ยนแปลง	237
8.3	คุณลักษณะสำคัญของผู้นำและแนวทางปฏิบัติที่ส่งเสริมการเปลี่ยนแปลง	248
8.4	สิ่งท้าทายผู้นำในอนาคตและกรอบความคิดในการเปลี่ยนแปลง	255
	สรุป	260
	กิจกรรม	261
	เอกสารอ้างอิง	264
บรรณานุกรม		267