



ศธ.กร.สมควร ทวีปะ

PARADIGM SHIFT

กิตติภรณ์ NAVITA

การประชาสัมพันธ์ใหม่

โล ก
บี ร
รุ่งมาล สังคม
บรรษัท บริษัท
ผู้ผลิต ผู้มีส่วนได้เสีย
เฝ้า ใจ

การประชาสัมพันธ์แบบเก่า

Public Relations

การสื่อสารบรรษัท

Corporate Communication

กลาโหมเชิงบูรณาการ

Integrated Marketing Communication

302.2

ส 16 ก

. 2547

ทฤษฎีการจัดองค์กรเพื่อยุทธนาการ

INTEGRATED ORGANIZATIONAL COMMUNICATION

ดร.พิพิชญ์ บัวลาวงศ์ บรรณาธิการ



สารบัญ

| | |
|--|-----|
| บทนำ วิัฒนาการ | 1 |
| บทที่ 1 การสื่อสารองค์กรเชิงบูรณาการ (IOC) | 9 |
| บทที่ 2 พัฒนาการของพื้นฐานทฤษฎี | 15 |
| บทที่ 3 หลักการบริหารแบบ RESPONSE | 51 |
| บทที่ 4 การวิจัย | 57 |
| บทที่ 5 การสื่อสารภายในองค์กร | 63 |
| บทที่ 6 การจัดโครงสร้างของระบบการสื่อสาร | 69 |
| บทที่ 7 การวางแผน | 75 |
| บทที่ 8 การดำเนินงานเสริมสร้างความเป็นหนึ่งเดียว | 115 |
| บทที่ 9 การสร้างสรรค์สื่อและเครือข่าย | 119 |
| บทที่ 10 การสร้างสรรค์ | 135 |
| บทที่ 11 การประเมินผล | 185 |
| บทที่ 12 การสื่อสารเชิงพลวัต | 197 |
| บทที่ 13 การสื่อสารการตลาดเชิงบูรณาการ (IMC) | 205 |
| บทที่ 14 การสื่อสารเชิงบูรณาการของประเทศไทย | 213 |
| บทที่ 15 บทสรุป : จากกระบวนการทัศน์เดิมสู่กระบวนการทัศน์ใหม่ | 223 |
| บรรณานุกรม | 231 |