

# ฤกษ์กรรมมงคลการ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์พรชัย ลีวิทยธรณีโรจน์



302.35  
พ17พ  
2545



	วิธีการจัดেলাพฤติกรรม.....	40
	✓ ความหมายของการเสริมแรง .....	41
	ประเภทของตัวเสริมแรง .....	41
	ตารางของการเสริมแรง.....	41
บทที่ 5	✓ การรับรู้และการตัดสินใจของปัจเจกบุคคล.....	44
	ความหมายของการรับรู้.....	44
	ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการรับรู้ .....	44
	การรับรู้บุคคล : การทำการตัดสินใจคนอื่น.....	48
	การใช้ทางลัดในการตัดสินใจคนอื่น .....	50
	การรับรู้กับการตัดสินใจของปัจเจกบุคคล .....	51
	ตัวแบบการตัดสินใจที่เหมาะสม.....	52
	สมมติฐานของตัวแบบการตัดสินใจที่เหมาะสม .....	56
	ตัวแบบการเลือกตัดสินใจ .....	57
บทที่ 6	← ค่านิยมและทัศนคติ.....	60
	ความหมายของค่านิยม.....	60
	ที่มาของระบบค่านิยม .....	60
	✓ ความสำคัญของค่านิยม.....	61
	ประเภทของค่านิยม .....	63
	ความหมายของทัศนคติ.....	67
	องค์ประกอบของทัศนคติ .....	67
	ที่มาของทัศนคติ .....	68
	ประเภทของทัศนคติ .....	68
	ทฤษฎีการเปลี่ยนแปลงทัศนคติ.....	69
	การสำรวจทัศนคติ .....	70
บทที่ 7	การจูงใจ.....	73
	ความหมายของการจูงใจ.....	73
	กระบวนการจูงใจ .....	74
	ทฤษฎีการจูงใจ .....	74

ภาคที่ 3	กลุ่ม	
บทที่ 8	พฤติกรรมของกลุ่ม	86
	ความหมายของกลุ่ม	86
	ประเภทของกลุ่ม	86
	สาเหตุที่บุคคลต้องเข้ากลุ่ม	87
	ขั้นตอนของการพัฒนากลุ่ม	88
	พฤติกรรมของกลุ่ม	90
	สภาวะภายนอกที่มีผลกระทบต่อกลุ่ม	90
	ทรัพยากรของสมาชิกกลุ่ม	92
	โครงสร้างของกลุ่ม	92
	กระบวนการกลุ่ม	98
	งานกลุ่ม	98
	การปฏิบัติงานและความพึงพอใจ	100
บทที่ 9	การติดต่อสื่อสารและการตัดสินใจของกลุ่ม	103
	ความหมายของการติดต่อสื่อสาร	103
	หน้าที่ของการติดต่อสื่อสาร	104
	กระบวนการติดต่อสื่อสาร	104
	หลักพื้นฐานของการติดต่อสื่อสาร	106
	อุปสรรคที่มีต่อการติดต่อสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ	110
	การตัดสินใจของกลุ่ม	111
	เทคนิคการตัดสินใจของกลุ่ม	112
บทที่ 10	ภาวะผู้นำ	116
	ความหมายของภาวะผู้นำ	116
	ทฤษฎีเกี่ยวกับภาวะผู้นำ	117
บทที่ 11	อำนาจและการเมือง	137
	ความหมายของอำนาจ	137
	ความแตกต่างระหว่างภาวะผู้นำกับอำนาจ	138



	ฐานอำนาจ .....	138
	ที่มาของอำนาจ .....	139
	การพึ่งพาต่อกัน .....	139
	ยุทธวิธีอำนาจ .....	141
	ความหมายของพฤติกรรมการเมือง .....	143
	ความเป็นจริงเกี่ยวกับการเมือง .....	144
	ปัจจัยที่เกี่ยวร้งกับพฤติกรรมการเมือง .....	145
<b>บทที่ 12</b>	<b>ความขัดแย้ง .....</b>	<b>150</b>
	ความหมายของความขัดแย้ง .....	150
	แนวความคิดเกี่ยวกับความขัดแย้ง .....	150
	ประเภทของความขัดแย้ง .....	151
	กระบวนการความขัดแย้ง .....	152
<b>ภาคที่ 4</b>	<b>องค์การ</b>	
<b>บทที่ 13</b>	<b>โครงสร้างและการออกแบบองค์การ .....</b>	<b>162</b>
	แนวความคิดเกี่ยวกับองค์การ .....	162
	โครงสร้างองค์การ .....	165
	การออกแบบองค์การ .....	167
<b>บทที่ 14</b>	<b>วัฒนธรรมองค์การ .....</b>	<b>175</b>
	ความหมายของวัฒนธรรมองค์การ .....	175
	รูปแบบของวัฒนธรรมองค์การ .....	176
	ประเภทของวัฒนธรรมองค์การ .....	178
	หน้าที่ของวัฒนธรรมองค์การ .....	178
	จุดเริ่มต้นของวัฒนธรรมองค์การ .....	179
	การนำร่องรักษาวัฒนธรรมองค์การ .....	179
	การเก็บรู้วัฒนธรรมองค์การ .....	181
<b>บรรณานุกรม</b>	<b>.....</b>	<b>185</b>