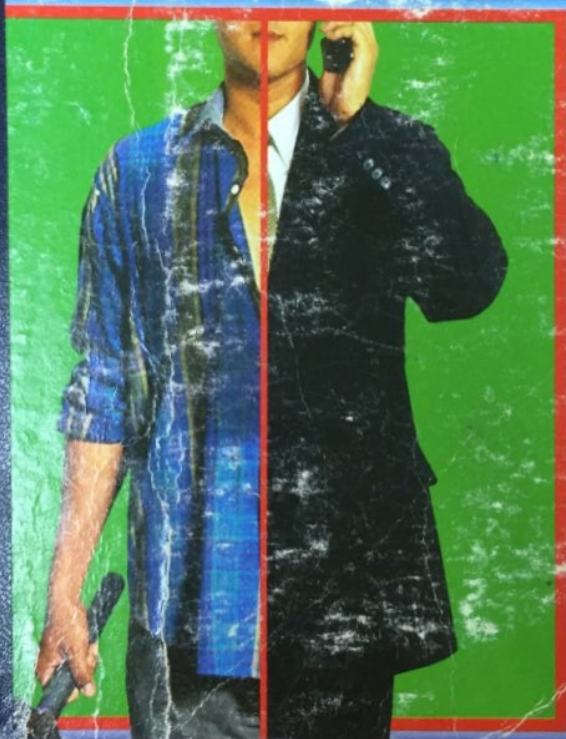


รบบงานสัมพันธ์ : เช็กและการปฏิบัติ

ดร.สำจิต พริยะรังสรรค์

ศาสตราจารย์ อ.พาลกรณ์มหาวิทยาลัย



สารบัญ

บทที่ 1 ทฤษฎีและกรอบการวิเคราะห์ระบบแรงงานสัมพันธ์....	17
บทที่ 2 ความขัดแย้งทางด้านแรงงาน.....	55
บทที่ 3 การนัดหยุดงาน.....	89
บทที่ 4 สหภาพแรงงาน..... ✕	177
บทที่ 5 สหภาพแรงงานในประเทศไทย..... ✕	233
บทที่ 6 ฝ่ายจัดการและนายจ้าง.....	327
บทที่ 7 บทบาทของรัฐทางด้านแรงงานสัมพันธ์.....	417
บทที่ 8 การเจรจาต่อรองร่วม.....	471
บทที่ 9 ระบบทวิภาคี.....	507
บทที่ 10 ระบบไตรภาคี.....	565
บรรณานุกรม.....	605

ตารางที่ 3.1 การพิพาทแรงงาน การนัดหยุดงาน และวัน
ทำงานที่สูญเสีย พ.ศ. 2499-2540

99

3.2 การพิพาทแรงงาน การนัดหยุดงาน และการ
ปิดงานทั่วประเทศ พ.ศ. 2531-2540

101

3.3 การนัดหยุดงานจำแนกตามอุตสาหกรรม ปี
พ.ศ. 2531-2540

104

3.4 ข้อพิพาทแรงงานจำแนกตามประเภทข้อเรียกร้อง
ปี พ.ศ. 2530-2540

106

3.5 การนัดหยุดงานและการปิดงานทั่วประเทศจำแนก
ระหว่างกรุงเทพฯ กับภูมิภาค ปี พ.ศ. 2531-2540

110

3.6 การนัดหยุดงานที่ถูกกฎหมายและการนัดหยุดงาน
ที่ไม่ถูกกฎหมายระหว่างปี พ.ศ. 2534-2540

112

3.7 แบบแผนของความไม่พอใจที่จะเกิดการนัดหยุด
งานทั่วไป

127

5.1 จำนวนสหภาพแรงงาน และสมาชิกสหภาพ
แรงงานทั้งประเทศปี พ.ศ. 2515-2540

303

5.2 จำนวนสหภาพแรงงานจำแนกตามประเภทการ
จัดตั้ง

306

5.3 จำนวนองค์กรลูกจ้างในประเทศไทยระหว่างปี
พ.ศ. 2533-2540

308

5.4 จำนวนสหภาพแรงงานทั่วประเทศจำแนกตาม
จังหวัดปี พ.ศ. 2537-2540

309

5.5	จำนวนสหพันธ์แรงงานปี 2540	312
5.6	จำนวนสภาองค์การลูกจ้างปี 2537 และ 2541	318
6.1	วัตถุประสงค์ขององค์การธุรกิจเอกชนกับองค์กร ที่ให้บริการด้านสาธารณะ	333
6.2	ผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงานปี พ.ศ. 2519, 2529, 2539 และ 2540	386
6.3	จำนวนสถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คน ขึ้นไปในภาคอุตสาหกรรมทั่วประเทศ	388
6.4	จำนวนสภาองค์การนายจ้างในประเทศไทย ระหว่างปี พ.ศ. 2533-2540	396
10.1	โครงสร้างขององค์กรไตรภาคีในประเทศไทย	600
ภาพที่		
1.1	บริบทของแรงงานสัมพันธ์	22
1.2	แบบจำลองของระบบแรงงานสัมพันธ์	29
1.3	อิทธิพลสำคัญที่มีต่อปฏิบัติการทางสังคมของ ปัจเจกบุคคล	41
3.1	กราฟแสดงการนัดหยุดงานลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง และวันทำงานที่สูญเสีย ระหว่างปี 2499-2540	96
3.2	กราฟเปรียบเทียบจำนวนครั้งในการนัดหยุดงาน ที่ถูกกฎหมาย และไม่ถูกกฎหมายระหว่างปี พ.ศ. 2529-2540	113

- | | | |
|-----|--|-----|
| 3.3 | กราฟเปรียบเทียบลูกจ้างที่เกี่ยวข้องในการนัดหยุดงานที่ถูกกฎหมาย และไม่ถูกกฎหมายระหว่างปี พ.ศ. 2529-2540 | 113 |
| 3.4 | กราฟเปรียบเทียบวันทำงานสูญเสียจากการนัดหยุดงานที่ถูกกฎหมาย และไม่ถูกกฎหมายระหว่างปี พ.ศ. 2529-2540 | 114 |
| 3.5 | ลักษณะสำคัญของระบบแรงงานสัมพันธ์เปรียบเทียบ | 143 |
| 4.1 | หน้าที่ของสหภาพแรงงาน | 205 |
| 4.2 | ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อจำนวนสมาชิกสหภาพแรงงาน | 225 |
| 6.1 | โครงสร้างของฝ่ายจัดการในบริษัททั่วไป | 331 |
| 6.2 | พัฒนาการของกลยุทธ์ของฝ่ายจัดการ | 339 |
| 6.3 | จำนวนองค์การนายจ้างในประเทศไทย ปี พ.ศ. 2533-2540 | 397 |
| 6.4 | แผนภูมิองค์การสภาองค์การนายจ้างแห่งประเทศไทย ปี 2520 | 401 |
| 7.1 | รูปแบบของแรงงานสัมพันธ์ | 440 |