

ISBN 974 - 633 - 007 1

เศรษฐศาสตร์แรงงาน

สมภล ปิตยานนท์

พิมพ์ครั้งที่สอง

331
ด.16ศ
น.3

ได้รับการจัดพิมพ์โดย
ศูนย์บริการวิชาการ
คณะเศรษฐศาสตร์
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

สารบัญ

	หน้า
1 บทที่ 1 บทนำ	1
1. ความหมายของแรงงาน	1
2. เศรษฐศาสตร์และแรงงาน	1
3. ความสำคัญของวิชาเศรษฐศาสตร์แรงงาน	2
4. พัฒนาการของวิชาเศรษฐศาสตร์แรงงาน	3
5. ปัญหาแรงงานในระบบเศรษฐกิจ	4
6. กลไกในการแก้ไขปัญหาแรงงานในระบบเศรษฐกิจ	6
7. ขอบข่ายของการศึกษา	7
บทที่ 2 ตลาดแรงงาน	11
1. ความหมายของตลาดแรงงาน	11
2. ลักษณะเฉพาะของแรงงานและตลาดแรงงาน	12
3. ลักษณะของตลาดแรงงานอย่างง่าย	15
4. อุปสงค์แรงงาน อุปทานแรงงาน และค่าจ้าง : การวิเคราะห์กลไกการทำงานของตลาดแรงงาน	16
5. การใช้แบบจำลองตลาดแรงงาน	20
6. ผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงระดับของอุปสงค์แรงงาน	25
7. กลไกตลาดแรงงานภายใต้ข้อจำกัดด้านการแข่งขัน	27
บทที่ 3 อุปสงค์แรงงาน	32
1. อุปสงค์แรงงานของหน่วยธุรกิจ	33
2. การวิเคราะห์อุปสงค์แรงงานโดยเส้นกราฟ	34
3. อุปสงค์แรงงานของอุตสาหกรรม	47
4. อุปสงค์แรงงานของตลาด	48
5. การเคลื่อนตัวของอุปสงค์แรงงาน	49
6. สาเหตุการเคลื่อนตัวของอุปสงค์แรงงาน	51
7. ข้อวิพากษ์ทฤษฎีผลผลิตหน่วยสุดท้ายของแรงงาน	51
8. ความยืดหยุ่นของอุปสงค์แรงงานต่อการเปลี่ยนแปลง ของค่าจ้าง	52
9. ปัจจัยที่กำหนดความยืดหยุ่นของอุปสงค์แรงงาน	53
10. ตัวอย่างการประยุกต์ใช้การวิเคราะห์ด้านอุปสงค์แรงงาน	54

	หน้า
บทที่ 4 การลงทุนในแรงงานโดยหน่วยธุรกิจ	59
1. การจัดสรรคนให้ตรงกับความต้องการของงาน	60
2. ต้นทุนในการฝึกงาน	61
3. การฝึกอบรม การเคลื่อนย้ายและตลาดแรงงาน	63
4. แรงจูงใจในตัวคนงาน	72
5. การบริหารแรงงานแบบญี่ปุ่น	75
6. ทฤษฎีอุปสงค์สำหรับแรงงานเมื่อแรงงานเป็นปัจจัยที่คงที่	77
บทที่ 5 อุปทานแรงงาน	81
1. แบบจำลองอย่างง่ายของอุปทานแรงงาน	81
2. ขอบข่ายของความสามารถในการเลือก	92
3. อุปทานแรงงานและการผลิตในครัวเรือน	93
4. อุปทานของชั่วโมงทำงานตามแนววิเคราะห์ของการตัดสินใจของครัวเรือน	94
5. การเข้าร่วมในกำลังแรงงาน	96
6. การวิเคราะห์การเข้าร่วมในกำลังแรงงานโดยเส้นกราฟ	100
๒ ✕ บทที่ 6 ทุนมนุษย์	104
1. ประวัติความเป็นมาของแนวคิดเรื่องคุณภาพแรงงานหรือทุนมนุษย์	110
2. การวัดทุนมนุษย์	105
3. การลงทุนในทุนมนุษย์	106
4. การตัดสินใจลงทุนเพื่อสร้างทุนมนุษย์	106
5. การหามูลค่าปัจจุบันของผลตอบแทนสุทธิ	107
6. การหาอัตราผลตอบแทนภายในของการลงทุน	109
7. การศึกษาในฐานะเป็นการลงทุนในทุนมนุษย์	111
8. การฝึกอบรมฝีมือจากการทำงาน ในฐานะเป็นการลงทุนในทุนมนุษย์	112
9. ข้อวิพากษ์วิจารณ์ทฤษฎีทุนมนุษย์	117
บทที่ 7 ค่าจ้างในสถานประกอบการ	119
1. ความสำคัญของค่าจ้าง	119
2. ความแตกต่างของค่าจ้างในระดับสถานประกอบการ	120

	หน้า
3. การเลือกระดับค่าจ้าง	121
4. แบบจำลองตำแหน่งว่างและการเข้าแถวรอ	124
5. โครงสร้างค่าจ้างภายในสถานประกอบการและการประเมินงาน	126
บทที่ 8 โครงสร้างของค่าจ้าง	130
1. ทฤษฎีความแตกต่างของค่าจ้าง	130
2. ปัจจัยส่วนบุคคลและสมการรายได้	134
3. ตลาดแรงงานและสมการรายได้	136
บทที่ 9 ค่าจ้างและระดับราคา	137
1. ค่าจ้างกับมาตรฐานการครองชีพ	137
2. ภาวะเงินเฟ้อและอุปสงค์มวลรวม	138
3. อัตราเงินเฟ้อหรืออัตราการเพิ่มของระดับราคาพื้นฐาน	138
4. ภาวะเศรษฐกิจขยายตัวกับอัตราเงินเฟ้อ	139
5. ภาวะเศรษฐกิจตกตอยกับการลดลงของระดับราคา	140
6. ภาวะเงินเฟ้อจากความกดดันด้านต้นทุน	141
7. ภาวะเงินเฟ้อในช่วงเศรษฐกิจตกต่ำ	142
8. การแก้ไขปัญหาเงินเฟ้อ	143
บทที่ 10 การกำหนดค่าจ้างจริงของแรงงาน	149
1. ปัจจัยที่กำหนดค่าจ้างจริง	149
2. แบบจำลองประสิทธิภาพแรงงาน	152
3. ที่มาของการเพิ่มประสิทธิภาพแรงงาน	153
4. การเปลี่ยนแปลงในสัดส่วนแบ่งของปัจจัย	156
บทที่ 11 การว่างงาน	156
1. ความหมายของการว่างงาน	156
2. การใช้ดัชนีการว่างงาน	157
3. การว่างงานกับตำแหน่งงานว่าง	158
4. การเคลื่อนไหวในตลาดแรงงาน	161
5. ที่มาและสาเหตุของการว่างงาน	164
6. นโยบายตลาดแรงงานของรัฐเพื่อลดการว่างงาน	169
7. ความสัมพันธ์ระหว่างการว่างงานกับอัตราค่าจ้าง	173

	หน้า
บทที่ 12 บทบาทของสหภาพแรงงาน	178
1. สหภาพแรงงานและจุดมุ่งหมาย : การวิเคราะห์เชิงเศรษฐศาสตร์	178
2. ผลกระทบของสหภาพแรงงานต่อระบบเศรษฐกิจ	181
3. สรุป	186
บทที่ 13 บทบาทรัฐในตลาดแรงงาน	187
1. บทบาทรัฐโดยทั่วไป	187
2. นโยบายรัฐในตลาดแรงงานไทย	<u>188</u>
บรรณานุกรม	202
1.1	1
1.2	1
2.1	1
2.2	1
3.1	1
3.2	1
3.3	1
3.4	1
3.5	1
3.6	1
3.7	1
3.8	1
3.9	1
3.10	1
3.11	1
3.12	1
3.13	1
3.14	1
3.15	1
3.16	1
3.17	1
3.18	1
3.19	1
3.20	1
3.21	1
3.22	1
3.23	1
3.24	1
3.25	1
3.26	1
3.27	1
3.28	1
3.29	1
3.30	1
3.31	1
3.32	1
3.33	1
3.34	1
3.35	1
3.36	1
3.37	1
3.38	1
3.39	1
3.40	1
3.41	1
3.42	1
3.43	1
3.44	1
3.45	1
3.46	1
3.47	1
3.48	1
3.49	1
3.50	1
3.51	1
3.52	1
3.53	1
3.54	1
3.55	1
3.56	1
3.57	1
3.58	1
3.59	1
3.60	1
3.61	1
3.62	1
3.63	1
3.64	1
3.65	1
3.66	1
3.67	1
3.68	1
3.69	1
3.70	1
3.71	1
3.72	1
3.73	1
3.74	1
3.75	1
3.76	1
3.77	1
3.78	1
3.79	1
3.80	1
3.81	1
3.82	1
3.83	1
3.84	1
3.85	1
3.86	1
3.87	1
3.88	1
3.89	1
3.90	1
3.91	1
3.92	1
3.93	1
3.94	1
3.95	1
3.96	1
3.97	1
3.98	1
3.99	1
3.100	1